

31.4

Kopiervorlage Rollenkarten Bewerbungsgespräche

Rollenkarten kopieren, ausschneiden und ggf. laminieren

Jetzt bist Du dran:

Bewerber/in!

- Du bewirbst Dich um ein *Praktikum* oder um *Deinen Traumjob in zehn Jahren*.
- Nutze die Gelegenheit, Dich in dieser Situation zu erproben.
- Zeige Deine Eignung durch Darlegung relevanter Beispiele für Deine Kompetenzen (PAR-Methode).

- Bitte in Eurer Feedbackrunde um eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung des Personalentscheiders/der Personalentscheiderin und der Beobachter/innen.

Jetzt bist Du dran:

Personalentscheider/in!

- Spiele eine/n freundliche/n, aber auch bestimmte/n Personalverantwortliche/n.
- Verschaffe Dir einen Eindruck, ob der Bewerber/die Bewerberin für ein Praktikum oder die ausgeschriebene Stelle in Deinem Unternehmen geeignet ist.
- Notiere Dir Deine Eindrücke.

- Gib dem Bewerber/der Bewerberin in Eurer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.

Jetzt bist Du dran:

Beobachter/in!

- Beobachte das Bewerbungsgespräch aufmerksam.
- Achte auf den Inhalt, die Ausdrucksweise und die Körpersprache des Bewerbers/der Bewerberin.
- Notiere Dir Deine Eindrücke.

- Gib dem Bewerber/der Bewerberin in Eurer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.

Jetzt bist Du dran:

Beobachter/in!

- Beobachte das Bewerbungsgespräch aufmerksam.
- Achte auf den Inhalt, die Ausdrucksweise und die Körpersprache des Bewerbers/der Bewerberin.
- Notiere Dir Deine Eindrücke.

- Gib dem Bewerber/der Bewerberin in Eurer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.