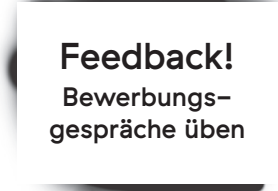


31.5

Portfoliobogen

Name, Datum:



Aufgabe: Unterstreiche, wie der Bewerber/die Bewerberin in dem Gespräch auf Dich gewirkt hat.

Achtung: Es geht nicht um eine Einschätzung der Gesamtpersönlichkeit, sondern nur um die Wirkung des Bewerbers/der Bewerberin während des Gesprächs.

Bewerber/in: Beobachter/in:	Personalentscheider/in: Beobachter/in:	Zusammenfassung Deines Eindrucks:
<p>Auftreten und Umgangsformen <i>Wie wirkte sein/ihr Auftreten während des Gesprächs?</i> aufgeschlossen – aufdringlich – befangen – bescheiden – distanziert – ernst – forsch – heiter – gehemmt – gewandt – gewinnend – herausfordernd – höflich – korrekt – kühl – lässig – liebenswürdig – offenherzig – selbstbewusst – sicher – ungewandt – unsicher – vorlaut – zurückhaltend</p>		
<p>Aktivität, Zielstrebigkeit, Wille und Weiterkommen <i>Welchen Eindruck hast Du von seiner/ihrer Energie?</i> aktiv – ehrgeizig – eifrig – hat bisher viel/wenig für sein/ihr berufliches Fortkommen getan – hat sich selbstständig weitergebildet – hat viel/wenig eigenen Antrieb – impulsiv – sehr/wenig begeisterungsfähig – zeigt Eigeninitiative – vermutlich etwas bequem – weiß genau, was er/sie will</p>		
<p>Einordnung, Anpassung, Zusammenarbeit <i>Wie schätzt Du ihn/sie in der Zusammenarbeit mit Kollegen und Kolleginnen ein?</i> anpassungsfähig – eigenwillig – gute/geringe Kontaktfähigkeit – kameradschaftlich – kritisch – neigt zur Opposition – selbstbezogen – tolerant – verschlossen – verständnisvoll – wird sich schnell einfügen</p>		
<p>Durchsetzungsvermögen <i>Kann er/sie im Gespräch seine/ihre Positionen erfolgreich durchsetzen? Wie reagiert er/sie auf Kritik und Zwischenfragen?</i> bestimmend – energisch – eher nachgiebig – gesundes Selbstvertrauen – kann überzeugen – recht unsicher – sehr selbstsicher – wird sich Kraft seiner/ihrer Persönlichkeit viel/wenig durchsetzen</p>		
<p>Leistungsfähigkeit, Auffassung, Lernfähigkeit <i>Welchen Eindruck hinterlässt er/sie hinsichtlich seiner/ihrer Leistungsfähigkeit?</i> aufgeweckt – denkfaul – denkt mit – hört genau zu – kann sich schnell umstellen – konzentriert – sorgfältig – sprunghaft – stellt präzise Fragen – umständlich – unkonzentriert – wissbegierig</p>		
<p>Sprachlicher Ausdruck <i>Wie macht er/sie im Gespräch seine Positionen klar?</i> elegant – fehlerlos – flüssig – klar – knapp – leicht missverständlich – macht viele Worte – neigt dazu, den Faden zu verlieren – redegewandt – schlagfertig – treffend – umständlich</p>		

Bitte überlege Dir aufgrund Deiner Beobachtungen ein stärkenorientiertes und hilfreiches Feedback an den Bewerber/die Bewerberin!

Was ist dem Bewerber/der Bewerberin bereits sehr gut gelungen?

Wo könnte er/sie etwas noch besser machen?

Würdest Du dem Bewerber/der Bewerberin für das Praktikum oder für die ausgeschriebene Stelle eine Zusage erteilen? Bitte begründe Deine Einschätzung!